LES OUTILS DU MANAGER DE PROXIMITÉ

Assumer son rôle de manager pour fédérer son équipe.

Présentation de la formation

Objectifs pédagogiques

→ Acquérir des techniques de communication et d'affirmation de soi pour faciliter les échanges au quotidien avec ses équipiers.

→ Acquérir des techniques de management pour développer l'efficacité et la performance de son équipe.

Méthodes pédagogiques

Des exercices, autodiagnostics, mises en situations et jeux de rôles (filmés et analysés) permettent d'intégrer et ancrer les acquis. Plus de 50% du temps est consacré à la pratique.

Compétences visées

Assumer son rôle de manager pour fédérer son équipe.

Moyens d'évaluation

Quiz final d'évaluation

Profil du formateur

Formateur également coach certifié AT, dont l'approche pédagogique est centrée sur la pratique et l'entraînement.

Personnel concerné

Tout manager de « terrain », chef d'équipe, leader, responsable d'îlot, désireux de s'approprier les fondamentaux pour fédérer son équipe.

Prérequis

Aucun prérequis technique

Ref : 278

DISPONIBLE EN INTRA

SESSION EN 2026

Bonneville

⧗ 21h - 1575 € HT

→ du **24/11** au **08/12/2026** [1]

SESSION EN 2027

Bonneville

⧗ 21h - prix : nous consulter

→ date à venir pour cette session

[1] voir spécificités sur le site cetim.fr

Copyright © 2026 Cetim Academy. Tous droits réservés.

CONTACTS

Renseignements inscription

Service Formation
+33 (0)970 820 591
formation@cetim.fr

Responsable pédagogique

Jean-Christophe Calcio

En situation de handicap ?

Consulter notre référent handicap pour étudier la faisabilité de cette formation à referent.handicap@cetim.fr

EN PARTENARIAT AVEC

ascentiel

Cette formation

Même thématique

Programme de la formation

→ Le manager de proximité, un relais

› Identifier les besoins de l'individu selon Maslow pour connaître les ressorts de la motivation de ses équipiers.

› Identifier les qualités d'un bon manager et établir un plan de progrès individuel.

→ Communiquer juste pour conduire des échanges constructifs

› Avoir envie de créer et d'entretenir un esprit d'équipe « gagnant – gagnant ».

› Comprendre l'origine des relations difficiles pour pouvoir les gérer et les prévenir.

› Maîtriser l'écoute active et le questionnement.

› Pratiquer l'affirmation de soi.

→ Manager au quotidien

› Savoir informer et rendre compte.

› Savoir donner un *feed-back* constructif.

› Savoir donner des signes de reconnaissance : encourager et féliciter

› Savoir recentrer, recadrer de manière constructive.

Le + de la formation : La formation est particulièrement adaptée aux managers de proximité. **Véritable « socle » qui permet de développer les réflexes et les compétences managériales essentiels et nécessaires.** Nombreux conseils et apports personnalisés du formateur.

Copyright © 2026 Cetim Academy. Tous droits réservés.