

PILOTER LA FONCTION MÉTROLOGIE

Responsable - futur responsable métrologie.



Présentation de la formation

Objectifs pédagogiques

- Assurer la fiabilité des résultats de mesures pour garantir la satisfaction des exigences métrologiques
- Être le référent des bonnes pratiques de mesures dans l'entreprise
- Optimiser la gestion du parc d'équipements et assurer les relations avec les sous-traitants
- Assurer l'amélioration continue du système de management de la mesure en toute autonomie et participer à l'optimisation des coûts

Méthodes pédagogiques

Exposés, exercices, études de cas, travaux pratiques
Les normes ISO 10012 et FD X-07-014 sont remises avec le support de la formation
Travaux personnels encadrés, évalués et corrigés
Temps d'échanges avec l'intervenant
Utilisation d'une plateforme pédagogique et d'un forum de discussion pour partager et échanger
Les codes de connexion à la plateforme <https://eformation.lne.fr> sont envoyés en amont de la formation
Les participants devront se munir d'un smartphone, une tablette ou un ordinateur afin de réaliser les exercices durant la formation
Hotline technique : hotline@lne.fr
Hotline pédagogique : formation_admin@lne.fr
Les documents supports accessibles depuis la plateforme
Vidéos à votre disposition : Initiation aux statistiques pour la métrologie et Calculer les dérivées

Moyens d'évaluation

Une attestation LNE de compétences en métrologie – " Piloter la fonction métrologie " est remise en fin de formation dès lors que le stagiaire a validé les travaux personnels et le quizz de synthèse.
Un questionnaire d'évaluation de la satisfaction du client est remis en fin de stage

Profil du formateur

Chaque formation fait intervenir un spécialiste ou un expert des différents domaines abordés pendant la formation. Parmi eux : Carole BEAULIEU - Expert en métrologie générale, Nicolas FISCHER - Expert en sciences des données et incertitudes, Philippe DESOLEIL - Consultant externe, Formateur en management de système qualité, Isabelle BLANC - Expert métrologie, qualité et gestion de projets.

Personnel concerné

Responsables métrologie ou futurs responsables métrologie.

Prérequis

Aucun prérequis obligatoire

Ref : CC01

IMPOSSIBLE EN INTRA

SESSION EN 2027

Blended

⌘ 80h - prix : nous consulter

→ date à venir pour cette session ¹

¹ voir spécificités sur le site cetim.fr

CONTACTS

Renseignements inscription

Service Formation
+33 (0)970 820 591
formation@cetim.fr

Responsable pédagogique

Anthony Roux

En situation de handicap ?

Consulter notre référent handicap pour étudier la faisabilité de cette formation à referent.handicap@cetim.fr

Programme de la formation

Parcours de 80h : 9 jours de formation en présentiel (63 heures) + Visite des laboratoires de métrologie mécanique et chimique (1 heure) + 5 travaux personnels encadrés et corrigés avec l'utilisation de la plateforme e-formation

(14 heures) et un quizz de synthèse (2 heures)

Module 1 | 1 jour en présentiel (20 mai 2026), suivi d'un travail personnel

Le responsable métrologie : quelles responsabilités ? Quelles compétences ? Quel contexte ?

- Périmètre et acteurs du système de management de la mesure
- Le responsable métrologie : responsabilités, positionnement, relations et compétences
- Contexte et environnement de la métrologie
- La métrologie dans l'entreprise
- Le vocabulaire de la métrologie, 1ère partie
- @ Travail personnel encadré et évalué 1, thème : « Asseoir sa légitimité de responsable métrologie dans son entreprise »

Module 2 | 2 jours en présentiel (03-04 juin 2026), suivi d'un travail personnel

De la conception à l'exploitation d'un processus de mesure

- Nécessité de la démarche métrologique en entreprise : spécifications et tolérances
- Analyse des exigences métrologiques
- Détermination d'un objectif métrologique
- Le vocabulaire de la métrologie, 2ème partie
- Management des ressources humaines
- Management des ressources techniques
- Management des ressources documentaires
- Management des processus de mesure
- Adéquation du processus aux exigences : la capabilité
- @ Travail personnel encadré et évalué 2, thème : « Définir les exigences applicables à un processus de mesure »

Module 3 | 3 jours en présentiel (16 au 18 juin 2026), suivi d'un travail personnel

Estimation des incertitudes de mesure

- Rappel de statistiques
- Les différentes approches (road map)
- Présentation de la méthode analytique (GUM)
- Méthodes alternatives
- Travaux pratiques : détermination de la masse volumique d'une bille et estimation de l'incertitude associée
- Utilisation de l'incertitude
- @ Travail personnel encadré et évalué 3, thème : « Estimation des incertitudes de mesure et capabilité »

Module 4 | 1 jour en présentiel (02 juillet 2026), suivi d'un travail personnel

Gestion d'un parc d'équipements de mesure

- Pourquoi gérer le parc d'équipements de mesure ?
- Externalisation ou raccordement interne ?
- Rappel sur le choix de la prestation et du prestataire
- Évaluation des sous-traitants
- Intervalles de raccordement
- Norme FD X-07-014 et méthode OPPERET
- Outils de gestion
- @ Travail personnel encadré et évalué 4, thème : « Gestion d'un parc d'équipements de mesure »

Module 5 | 1 jour en présentiel (09 septembre 2026)

Qualités organisationnelles et relationnelles

- Atouts pour assurer une bonne coordination avec les autres services de l'entreprise

EN PARTENARIAT AVEC



Cette formation



Même thématique

→ Qualités comportementales

→ Gestion de projets

Module 6 | 1 jour en présentiel (10 septembre 2026)

Acquérir l'autonomie dans l'analyse et l'amélioration du système de management de la mesure

→ Pilotage du système de management de la mesure

→ Amélioration du système de management de la mesure

→ Travaux dirigés de synthèse

@ Travail personnel de synthèse, évalué et encadré 5, thème : « Asseoir toute sa légitimité dans le pilotage du système de management de la mesure »

@ Quizz de synthèse sur les différents modules constitutifs du stage



Copyright © 2026 Cetim Academy. Tous droits réservés.

