

# RÉUSSIR L'ACCOMPAGNEMENT À LA TRANSFORMATION 4.0 AVEC LES SOFT SKILLS



Comment les techniques de coaching peuvent permettre la transformation des entreprises vers l'Industrie du Futur

## Présentation de la formation

### Objectifs pédagogiques

- Mettre en œuvre une écoute active de qualité
- Adapter sa communication au profil de l'interlocuteur
- Comprendre les mécanismes de changement
- Comprendre les processus de décision des dirigeants
- Utiliser un questionnement pertinent

### Méthodes pédagogiques

Outils d'inclusion : cartes feeling, cartes valeurs,  
Outils de l'intelligence collective et créative : Brainwriting, World Café, consultant virtuel  
Mises en situations avec des cas concrets de PME et entraînement à la posture de coach  
Fragments de conférences des experts (Joel de Rosnay, Amy Cuddy, Olivier Torrès...)  
Quizz et sondages

### Compétences visées

Ecoute : développement de la qualité d'écoute et du discernement  
Communication : adapter la communication au profil de l'interlocuteur  
Relation : savoir créer l'alliance et développer une relation de confiance avec

### Moyens d'évaluation

Chaque module est évalué par un quizz

### Profil du formateur

Anna Elviro accompagne les dirigeants, les managers, les équipes dans l'émergence de leurs potentialités au service de la prospérité des entreprises et de l'épanouissement des personnes.  
Elle intervient en tant que coach, formateur et conférencier pour les questions de transformation, du développement des potentiels et de l'innovation.  
Elle forme les coaches d'organisation dans programme certifiant Executive Coach d'Organisation à HEC Paris.  
Anna Elviro est certifiée Executive coach d'organisation HEC, formée à l'approche systémique paradoxale Palo Alto à l'Ecole du Paradoxe, accréditée questionnaire psychométrique DIMENSIONS, formée à l'Analyse Transactionnelle et à l'Ennéagramme.

### Personnel concerné

Consultants, chefs de projets industrie du futur, spécialistes industrialisation, équipe projet

### Prérequis

Ref : IDF04

DISPONIBLE EN INTRA

## SESSION EN 2024

### nous consulter

⌘ 14h - prix : nous consulter

→ date à venir pour cette session <sup>1</sup>

## SESSION EN 2025

### nous consulter

⌘ 14h - prix : nous consulter

→ date à venir pour cette session <sup>1</sup>

<sup>1</sup> voir spécificités sur le site [cetim.fr](http://cetim.fr)

## CONTACTS

### Renseignements inscription

Service Formation  
+33 (0)970 820 591  
formation@cetim.fr

### Responsable pédagogique

Viet-Long Duong

### En situation de handicap ?

Consulter notre référent handicap pour étudier la faisabilité de cette formation à  
referent.handicap@cetim.fr

## Programme de la formation

- Module d'introduction en digital (0,25 jour à distance sans interaction)
  - > **Objectif : découvrir les concepts & tester ses connaissances**
  - > Postures face au changement
  - > Modes de fonctionnement préférentiels
  - > Rôles du dirigeants de PME
- Formation (1 jour en salle ou visio avec interaction avec le formateur)
  - > **Objectif : expérimenter la posture et les techniques de coaching**
  - > Faire le point sur ses peurs et incertitudes
  - > Utiliser l'inclusion pour créer l'alliance
  - > Expérimenter la posture d'exploration pour comprendre les besoins de l'interlocuteur
  - > S'entraîner à l'écoute active et au questionnement
- Modules flash en digital (0,75 jour à distance sans interaction)
  - > **Objectif: favoriser l'ancrage des connaissances**
  - > Inscrire l'ancrage dans l'expérimentation par l'utilisation de jeu
  - > Créer des connexions entre ce que le participant a retenu de la formation en salle et des éléments qui sont en cours d'acquisition
  - > Inscrire l'apprentissage dans le temps



Cette formation



Même thématique

