

RÉUSSIR L'ACCOMPAGNEMENT À LA TRANSFORMATION 4.0 AVEC LES SOFT SKILLS



Comment les techniques de coaching peuvent permettre la transformation des entreprises vers l'Industrie du Futur

Présentation de la formation

Objectifs pédagogiques

- Mettre en œuvre une écoute active de qualité
- Adapter sa communication au profil de l'interlocuteur
- Comprendre les mécanismes de changement
- Comprendre les processus de décision des dirigeants
- Utiliser un questionnement pertinent

Méthodes pédagogiques

Outils d'inclusion : cartes feeling, cartes valeurs,
Outils de l'intelligence collective et créative : Brainwriting, World Café, consultant virtuel
Mises en situations avec des cas concrets de PME et entraînement à la posture de coach
Fragments de conférences des experts (Joel de Rosnay, Amy Cuddy, Olivier Torrès...)
Quizz et sondages

Compétences visées

Ecoute : développement de la qualité d'écoute et du discernement
Communication : adapter la communication au profil de l'interlocuteur
Relation : savoir créer l'alliance et développer une relation de confiance avec

Moyens d'évaluation

Chaque module est évalué par un quizz

Profil du formateur

Anna Elviro accompagne les dirigeants, les managers, les équipes dans l'émergence de leurs potentialités au service de la prospérité des entreprises et de l'épanouissement des personnes.

Elle intervient en tant que coach, formateur et conférencier pour les questions de transformation, du développement des potentiels et de l'innovation.

Elle forme les coaches d'organisation dans programme certifiant Executive Coach d'Organisation à HEC Paris.

Anna Elviro est certifiée Executive coach d'organisation HEC, formée à l'approche systémique paradoxale Palo Alto à l'Ecole du Paradoxe, accréditée questionnaire psychométrique DIMENSIONS, formée à l'Analyse Transactionnelle et à l'Ennéagramme.

Personnel concerné

Consultants, chefs de projets industrie du futur, spécialistes industrialisation, équipe projet

Prérequis

Ref : IDF04

DISPONIBLE EN INTRA

SESSION EN 2024

nous consulter

⌚ 14h - prix : nous consulter

→ date à venir pour cette session ¹

¹ voir spécificités sur le site cetim.fr

CONTACTS

Renseignements inscription

Service Formation
+33 (0)970 820 591
formation@cetim.fr

Renseignements techniques

Viet-Long Duong
+33 (0)970 821 680
sqr@cetim.fr

En situation de handicap ?

Consulter notre référent handicap pour étudier la faisabilité de cette formation à
referent.handicap@cetim.fr

Programme de la formation

- Module d'introduction en digital (0,25 jour à distance sans interaction)
 - > **Objectif : découvrir les concepts & tester ses connaissances**
 - > Postures face au changement
 - > Modes de fonctionnement préférentiels
 - > Rôles du dirigeants de PME
- Formation (1 jour en salle ou visio avec interaction avec le formateur)
 - > **Objectif : expérimenter la posture et les techniques de coaching**
 - > Faire le point sur ses peurs et incertitudes
 - > Utiliser l'inclusion pour créer l'alliance
 - > Expérimenter la posture d'exploration pour comprendre les besoins de l'interlocuteur
 - > S'entraîner à l'écoute active et au questionnement
- Modules flash en digital (0,75 jour à distance sans interaction)
 - > **Objectif: favoriser l'ancrage des connaissances**
 - > Inscrire l'ancrage dans l'expérimentation par l'utilisation de jeu
 - > Créer des connexions entre ce que le participant a retenu de la formation en salle et des éléments qui sont en cours d'acquisition
 - > Inscrire l'apprentissage dans le temps



Cette formation



Même thématique

